

03-02-2012: Waar vallen de klappen?

Bezuinigingen

De afgelopen weken hebben zowel de WML als de ISD grote bezuinigen voor de komende jaren aangekondigd. In beide gevallen heeft dat niks te maken met gemeentelijk beleid; in dit geval zijn de bezuinigingen van de rijksoverheid de oorzaak. De WML wordt geconfronteerd met een structurele korting op de sociale werkvoorziening van 650.000 euro; het bestuur heeft besloten om een aantal tijdelijke SW-contracten niet te verlengen. Ook bij de ISD moet flink bezuinigd worden; het re-integratiebudget wordt met meer dan 50% gekort, ISD moet 1,9 miljoen inleveren en ook dat is een structurele korting. Dat betekent dat het aantal re-integratietrajecten fors zal gaan afnemen; het bestuur van de ISD heeft daarnaast besloten om de subsidies voor de WIW en ID-banen op korte termijn (binnen een jaar) geheel af te bouwen. Dat betekent overigens niet dat die mensen daarmee automatisch zonder werk komen te zitten. In een aantal gevallen zullen werkgevers ongetwijfeld banen toch in stand houden ondanks het wegvallen van de subsidie, maar je mag niet uitsluiten dat er ook banen gaan verdwijnen.

Zo vallen de klappen van de crisis toch weer op de plekken waar ze niet thuis horen, nl. bij de meest kwetsbare groepen in onze samenleving. Groepen die traditioneel gezien toch al bijna niet aan werk kunnen komen en zeker in deze tijden van crisis lijkt dat een onhaalbare kaart. Maar staatssecretaris De Krom wil toch dat we daar anders over gaan denken; deze week presenteerde hij namens het kabinet zijn wetsvoorstel Wet Werken naar Vermogen. Die nieuwe wet bundelt een aantal sociale regelingen waaronder de uitkeringsregeling voor jonggehandicapten (Wajong), de sociale werkvoorziening (WSW) en de bijstand (WWB). Volgens De Krom zou de helft van alle mensen in de bijstand in staat moeten zijn om gewoon werk te verrichten. "Daar ligt een verantwoordelijkheid voor de werkgevers, maar ook voor mensen zelf. Iedereen die (gedeeltelijk) kan werken, moet dat ook doen", aldus de staatssecretaris afgelopen woensdag.

De wet bevat inderdaad maatregelen die het voor werkgevers aantrekkelijker moeten maken om mensen met een arbeidshandicap in dienst te nemen. Zo komt er een loondispensatieregeling die ervoor moet zorgen dat werkgevers alleen betalen voor wat er daadwerkelijk geproduceerd wordt. Met de werkgeversorganisaties en met de Vereniging Nederlandse Gemeenten zijn bovendien afspraken gemaakt over het creëren van 5000 werkervaringsplaatsen. Of het ook allemaal voldoende zal zijn om al die mensen uit de sociale werkvoorziening ondergebracht te krijgen in het reguliere bedrijfsleven, waag ik te betwijfelen. Zeker in het huidige economische klimaat is het voor de "gewone" werknemers al moeilijk om een baan te vinden, laat staan voor gehandicapte mensen. En zonder werk vervalt je automatisch in de bijstand.

De Wajong blijft alleen bestaan voor "duurzaam volledig arbeidsongeschikte" jongeren en de sociale werkplaatsen blijven bestaan voor hen die echt niet in een reguliere werkomgeving kunnen werken. De uitvoering van de nieuwe Wet Werken naar Vermogen komt te liggen bij de gemeenten. In onze gemeente Heusden wordt daarop al vooruitgelopen met een fusie tussen WML en ISD. Daaruit moet een nieuwe organisatie te voorschijn komen die helemaal berekend is op de uitvoering van die nieuwe wet. Het Rijk stelt daarvoor een budget beschikbaar van 2,6 miljard euro en daar moeten de gemeenten in Nederland het mee kunnen doen. Of dat ook zo is, dat moet in de praktijk nog maar blijken. Het wetsvoorstel gaat nu naar de Tweede en Eerste Kamer; de staatssecretaris hoopt dat de wet op 1 januari 2013 in werking zal kunnen treden.

Vooralsnog zitten de mensen die nu bij WML ontslagen worden straks zonder werk. En of er in het huidige economische klimaat een reguliere baan voor die doelgroep te vinden zal zijn is maar de vraag.

Drunen, vrijdag 3 februari 2012

Kees Musters

Volg mij ook met korte berichtjes op: www.twitter.com/keesmusters