

24-02-2012: Fusie ISD/WML

Stand van zaken fusie

Vorige week was er een informatiebijeenkomst voor de gemeenteraadsleden van Heusden, Loon op Zand en Waalwijk, waarin de stand van zaken rondom de fusie tussen ISD en WML werd toegelicht. Zoals bekend gaan die twee organisaties per 1 januari 2013 op in één nieuwe organisatie. De aanleiding daartoe is de nieuwe wet Werken naar Vermogen, die op dezelfde datum in werking treedt. In die nieuwe wet worden de huidige Wet Werk en Bijstand (WWB), de Wet Investeren in Jongeren (WIJ), de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) en de Wajong (Arbeidsongeschikte Jongeren) min of meer samengevoegd. En omdat de werkzaamheden van zowel ISD als WML op deze terreinen liggen is samenwerking en zelfs fusie dan niet onlogisch. Met name op het gebied van reïntegratie overlappen de activiteiten van beide organisaties elkaar en dan kan die samenwerking grote voordelen opleveren.

Uitgangspunt van de nieuwe wet Werken naar Vermogen is dat iedereen een reguliere baan heeft en werkt naar zijn of haar vermogen. Is iemand niet in staat om 100% te presteren, dan kan de gemeente straks het instrument van loondispensatie inzetten; d.w.z. de werkgever krijgt een deel van de loonkosten via de gemeente gecompenseerd. De grote uitdaging voor de nieuwe organisatie wordt dus om mensen met een handicap ofwel mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zoals dat in ambtenarenjargon heet aan een baan te helpen. Dat kan het beste in één efficiënte en effectieve organisatie; dat biedt de nodige kostenvoordelen waardoor de beperkt beschikbare middelen optimaal voor de doelgroep kunnen worden ingezet. Want die middelen worden inderdaad zeer beperkt. De invoering van de nieuwe wet gaat gepaard met grote kortingen van de rijksoverheid op de beschikbare budgetten. Kortingen die oplopen tot wel zo'n 25%. Om u enig idee te geven: kregen de drie gemeenten in 2011 nog een totaal budget beschikbaar van 19,6 miljoen, in 2015 zal dat teruggelopen zijn naar 5,6 miljoen!

Wat is de stand van zaken op dit moment? Welnu, er is al veel werk verzet. De huisvesting is rond; de nieuwe organisatie trekt in bij de WML-gebouwen, verreweg de goedkoopste oplossing. Er ligt een concept sociaal plan, een concept hoofdstructuur en een concept gemeenschappelijke regeling. En er is ook een concept-begroting. Momenteel wordt gewerkt aan de juridische toetsing van die gemeenschappelijke regeling; bovendien lopen er onderhandelingen met diverse adviesorganen zoals de BOR (Bijzondere Ondernemings Raad). In mei komen de drie gemeenteraden aan bod; die kunnen zich dan uitspreken over de missie van de nieuwe organisatie, de nieuwe gemeenschappelijke regeling en de meerjarenbegroting. De politieke discussie zal opgestart worden tijdens een informatiebijeenkomst van de drie gemeenteraden op 13 maart a.s. Daarna zal er gewerkt gaan worden aan de inpassing van het personeel in de nieuwe organisatie.

Tijdens de informatiebijeenkomst van vorige week werd al een tipje van de sluier uit de meerjarenbegroting opgelicht. De eerste jaren worden nog behoorlijke tekorten verwacht (in 2013 bijvoorbeeld 2,1 miljoen) maar uiteindelijk moet de exploitatie sluitend worden. Voor 2015 wordt een overschot van 51.000 euro verwacht. De bedoeling is dat de organisatie met de rijksbudgetten als uitgangspunt als het ware selfsupporting wordt. De fusie levert volgens de eerste inschattingen een jaarlijks kostenvoordeel van 2,7 miljoen op ten opzichte van de huidige situatie. Dat voordeel wordt voor een belangrijk deel gerealiseerd door een besparing op het indirecte personeel

(begeleiding en management). De tekorten die desondanks in de eerste jaren zullen ontstaan verwacht men te kunnen financieren vanuit de beschikbare reserves bij de huidige WML.

Het fusieproces zit daarmee goed op koers. Wilt u op de hoogte blijven van het fusienieuws, dan kunt u terecht op een speciale website: <http://www.isdwml.nl>

En de politieke discussie rondom dit proces zal in de komende maanden ongetwijfeld nog gevoerd gaan worden. Wordt vervolgd.

Drunen, vrijdag 24 februari 2012

Kees Musters

Volg mij ook met korte berichtjes op: www.twitter.com/keesmusters