

07-09-2012: Sociaal Jaarverslag

### Ziekteverzuim gedaald

Vorige week heeft het college van Heusden het Sociaal Jaarverslag 2011 vastgesteld; altijd een interessant document met de belangrijkste gegevens aangaande het personeel dat bij de gemeente Heusden werkt. Allereerst natuurlijk de totale personeelsomvang: in 2011 waren er gemiddeld 319 medewerkers in dienst. Daaronder nogal wat deeltijdwerkers; het aantal full time banen (FTE's) was namelijk gemiddeld 279,52. Overigens was dat aanzienlijk minder dan in de begroting 2011 was opgenomen. Daarin werd nog een formatie voorzien van 296,09. Ten opzichte van 2010 was dat al aanzienlijk minder maar dat was voornamelijk een gevolg van de regionalisering van de brandweer. Met een formatie van bijna 280 fte's is de gemeente Heusden één van de grootste werkgevers in deze omgeving. Voor salarissen en sociale lasten betaalde de gemeente Heusden in 2011 volgens de jaarrekening een totaal bedrag van 17,2 miljoen euro.

Het sociaal jaarverslag bevat zoals gezegd veel cijfermatige informatie over het personeelsbestand in 2011 en in veel gevallen worden die cijfers vergeleken met landelijke cijfers, veelal vergelijkbare gemeenten. Over het algemeen kunnen we stellen dat de Heusdense cijfers behoorlijk in lijn liggen met de landelijke kengetallen. Zo is de verdeling man-vrouw zo'n beetje fifty-fifty; landelijk gezien ligt het percentage mannen gemiddeld iets hoger. Van de totale bezetting werkt 41% in deeltijd, vooral vrouwelijke personeelsleden hebben een grote voorkeur voor een deeltijdbaan. Het aantal mannelijke deeltijdwerkers ligt met 11,7% in Heusden aanzienlijk lager dan landelijk (15,5%).

De gemiddelde leeftijd van de medewerkers is 44,9 jaar. De meeste werknemers (62%) zitten in de leeftijdscategorie 35 – 55 jaar. Opvallend is dat er in de gemeente Heusden relatief weinig medewerkers boven de 55 jaar voorkomen; landelijk ligt dat percentage op 25,2%, in Heusden is dat 20,6%. Het gemiddeld aantal dienstjaren was 11 jaren; bij vergelijkbare gemeenten in geheel Nederland was dat 10,8 jaren.

Bij de gemeentelijke organisatie werken 16 medewerkers in een managementfunctie; dat is 5,0 leidinggevenden per 100 werknemers. Landelijk komt die span of control (aantal werknemers per leidinggevende) uit op 5,2.

Opvallend is dat het ziekteverzuim in 2011 fors is gedaald t.o.v. het voorgaande jaar. Kwam het ziekteverzuim in 2010 nog uit op iets meer dan 7%, in 2011 was dat gedaald naar iets meer dan 5%. De gemeente Heusden zit nu wat dat zo'n beetje op het landelijk niveau. Van alle medewerkers die in 2011 in dienst zijn geweest is 37% helemaal niet ziek geweest, de zgn. 0-verzuimers. De meldingsfrequentie (het aantal keren dat men zich per jaar ziek meldt) is in de laatste jaren aanzienlijk gedaald: van 1,57 in 2007 naar 1,12 in 2011. Dit laatste cijfer is ook aanzienlijk lager dan het landelijk gemiddelde.

Het Sociaal Jaarverslag bevat nog veel meer informatie over allerlei facetten van het personeelsbeleid. Zo blijkt o.a. dat men druk bezig is met het opzetten van een thuiswerkbeleid. Binnen afzienbare tijd zal het college daarover een besluit nemen en kan het personeel onder voorwaarden ook vanuit de thuisituatie gaan werken. In deze tijd van digitalisering een ontwikkeling die je alleen maar kunt toejuichen.

Drunen, vrijdag 7 september 2012

Kees Musters

Volg mij ook met korte berichtjes op: [www.twitter.com/keesmusters](http://www.twitter.com/keesmusters)